

LA PERSONNALITE ET INTERETS

I- Généralité :

Les caractéristiques de la **personnalité** ont aussi leur retentissement dans le travail, que se soit dans le choix de l'activité ou dans les modalités de cette activité. « Il est reconnu que de nombreux échecs au travail résultent de **déficiences** de la personnalité... Les caractéristiques de la personnalité peuvent déterminer le succès ou l'échec à toutes sortes de travaux exigeant des contacts interpersonnels extensifs tels que la vente et le travail de cadre ».

La psychologie du travail a mis au point de nombreux instruments d'évaluation de cette personnalité, notamment au moyen de **questionnaires**. C'est ainsi qu'il est apparu que les gens les plus motivés ou les plus satisfaits n'étaient pas nécessairement ceux qui travaillaient le mieux au sens où l'organisation l'entend. Là aussi, les problèmes d'**interaction** sont importants, en ce sens que ces variables sont à la fois causes et effets d'autres conditions de travail.